

**Bestyrelsesmøde tirsdag den 9. september kl. 16.30 på
Grenaa Gymnasium**

Fraværende var Astrid Strunk (erstattet af Trine 2x); Kirstine Bille; Kirsten Largent; Hans Jørgen Lundager Jensen samt Gert Schou indtil pkt 3.

Dagsorden

1. Fremlæggelse af halvårsregnskab og revideret budget

OF gennemgår halvårsregnskabet, de gennemførte besparelser samt justeringer af budget 2008.

Materiale: Grenaa Gymnasium, Budgetopfølgning pr 30/6 2008.

OF gennemgik halvårsregnskabet som isoleret set er pænt. I forhold til den samlede drift er der ikke megen sikkerhedsmargin. Der var enighed om at det er et pænt regnskab, men at det økonomiske fundament i sin helhed er spinkelt, idet der fortsat er en negativ egenkapital.

Kostskolen er balancerende ved 0 og det viser at de gennemførte besparelser har virket. OF roste kostskolens personale for meget konstruktivt samarbejde herom

Det forventes at et forhøjet IB taksametret indføres i forbindelse med finanslov 2009, således at "røvede" 11 mill. fra de offentlige IB-skoler kommer tilbage til IB skolerne som ca. 7 mill/år. Det kan få IB til at hænge sammen.

Den planlagte besparelse på skolens drift er gennemført bl.a. via færre møder, holdsammenlægninger, holdstørrelse etc. Vi arbejder på fortsat at minimere overarbejdsbetalingerne gennem en ny procedure for time-fagfordelingen.

2. Orientering og drøftelse af problemerne med busdriften på Djursland

Vagn, Frederik og Niels Erik redegør for problemerne med bustransporten, om elevundersøgelsen, høringssvar og om hvad der gøres i sagen.

Materiale: Djurslands Erhvervsskoler, Bussituationen for Grenaa handelsskole, Grenaa Gymnasium, Grenaa Tekniske Skole og 10. Klasse Center Djursland, august 2008.

VR redegjorde for den indtil videre heldige proces samt de mange aktører herunder specielt elevernes store indsats med bl.a. indsamling af underskrifter. Det er rigtig flot med en sådan opbakning. Vi krydser fingre for en fortsat busdrift.

3. Drøftelse af lønpolitik for Grenaa Gymnasium og vedtagelse af lønramme for Grenaa Gymnasium

OF og JL redegør for det forslag til lønpolitik, som behandles i SU og beder om bestyrelsens opbakning til det videre arbejde.

OF foreslår på baggrund af de indgåede overenskomster og skolens halvårsregnskab, at der afsættes en halv procent af lønsummen til ny løn.

Materiale: Retningslinie nr. 18. Lønpolitik på Grenaa Gymnasium.

OF fremlagde retningslinje nr. 18, der er resultat af forhandlinger i SU. Aftalen sikrer et lønsperspektiv for den enkelte gennem fortrinsvis varige tillæg. Bestyrelsen vedtog "Nr.18" som derefter skal i SU.

JL gennemgik derefter et dokument med de ansattes argumentation for at afsætte minimum 1 % af lønsummen til "ny løn". Han pointerede samtidig en forventning om en lønudvikling, der ikke udhules i forhold til andre steder.

FP mente at overenskomsten ikke er særlig præcis og at vi skal finde en løsning der både er økonomisk ansvarlig og som alle kan leve med – og pointerede det fleksible i engangstillæg. JL frarådede engangstillæg, som gør økonomisk planlægning vanskelig for de ansatte.

Bestyrelsen vedtog en lønramme på ½ % af lønsummen, dog således at der i lyset af skolens økonomi kan findes lidt yderligere midler, hvoraf en del bør gives som engangstillæg. Dog under ingen omstændigheder 1 % til fordeling.

4. Orientering om finansloven - herunder forventet forlig om IB-uddannelsen

Materiale: "Kære alle", Uddrag af mail fra Jens Boe Nielsen, formand for IB-foreningen i Danmark.

Undervisningsministeriet: Orientering om forslag til finanslov for finansåret 2009

Der er forventninger til bygningernes snarlige overgang og såvel bestyrelsesforeningen som rektorforeningen arbejder på sagen.

Særlige udkantsproblemer kan evt. tages op via vore lokale folketingsmedlemmer.

Det forventes at der kommer forlig om IB i løbet af efteråret, jf. punkt 1..

5. Drøftelse af rammerne for ny resultatlønskontrakt omfattende rektor, vicerektor og institutionens øvrige ledere 2008/2009

Materiale: Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt, UVM 2008

FP foreslog at der kunne indberettes 80 % målopfyldelse for 2007/08 og at vi fra næste år skal inddrage hele ledelsen i resultatlønskontakten.

OF forelagde udkast til ny kontrakt 2008/2009 til kommentering. IB blev nævnt som et yderligere punkt. Enighed om at der skal måles i forhold til os selv og at der ikke skal være beregninger på 3 decimaler.

Bestyrelsen bemyndigede formandskabet til at fortsætte arbejdet.

6. Tilbage melding på STX evaluering

Materiale: Evaluering af det treårige STX på Grenaa Gymnasium

OF redegjorde for rapporten og fremhævede elevernes generelt store tilfredshed med GG. Der er på baggrund af undersøgelsen gennemført tiltag der forbedrer skolegangen for de kommende årgange. Generel tilfredshed med at der følges op på elevkritik og forslag.

7. Tilbage melding om strategidag og temadag for bestyrelsen

Materiale: Plan for strategidag den 3. oktober 2008

Frederik og Trine markerede positiv holdning til den kommende strategidag og håber at bestyrelse bliver godt repræsenteret. Bestyrelsen skal huske at melde sig til.

8. Siden sidst

Frafaldsoversigt, se vedlagte oversigt over frafald 2007/2008

Eleverne fremførte det store IB frafald som et problem, hvilket OF erkendte. Der arbejdes målrettet med at mindske dumpeprocenten.

Tilbagelevering af *lokaler fra SoSu til gymnasiet*: se vedlagte mail til Charlotte Tang, Institutionsstyrelsen.

FP: Vore ønsker er blevet fremført i enighed mellem ledelse og bestyrelse.

Orientering om *forslag fra Allan Tarp om fusion*, jf. vedlagte brevveksling: "Til bestyrelserne for Djurslands Erhvervsskoler og Grenaa Gymnasium ved Thomas Borg og Finn Pedersen." (FP)

Tages til efterretning uden kommentarer.

Regionsansøgninger på vej: Se udkast til ansøgninger.
Gert Schou vil støtte disse så meget som muligt.

Personalepolitik: Færdig oversigt vedlagt.
Tages til efterretning uden kommentarer.

Rektorkredsens arbejde med *administrative fællesskaber* samt godkendelse af det fortsatte arbejde: Administrativt servicefællesskab for gymnasier og hf-kurser i det tidligere Århus Amt. Et yderst problematisk område og mange af gymnasierne har allerede taget en del af besparelserne hjem.

Elevteam: se folder.

9. Eventuelt

Bestyrelseslegat for godt bestyrelsesarbejde bør huskes til næste år!