

Kære bestyrelsesmedlemmer

Hermed følger dagsorden og bilagsmateriale til bestyrelsesmøde

**Tirsdag den 5. februar 2019 kl. 17.00 i mødelokale 20 på
Grenaa Gymnasium**

Der serveres en sandwich og kage/kaffe i forbindelse med mødet.

Dagsorden/referat:

1. Orienteringspunkter og opfølgning af beslutninger fra sidste møde.

- Den endelige version af Grenaa Gymnasiums strategi 2018-2022;
- Status på bustransport situationen;
- Den nye optagelsesbekendtgørelse – og hvad den betyder for GG,
- Orientering om GDPR – årsrapport fra vores Data Protection Officer Charlotte Grace Overgaard.

Materiale: Grenaa Gymnasiums strategi 2018-2022, Bilag fra folketinget vedr. konsekvenser af den nye optagelsesbekendtgørelse (bemærk at tallet 'antal elever' ikke passer), Rapport fra Grenaa Gymnasiums DPO til orientering af bestyrelsen.

2. Godkendelse og underskrivelse af referat fra bestyrelsesmødet den 11.12. 2018

Det udsendte referat af sidste møde skal underskrives og godkendes endeligt

Materiale: Referat fra 2018-12-11

3. Bestyrelsesarbejdet

Oplæg ved Christina og Finn.

- Hvilke opgaver har en gymnasiebestyrelse?
- Hvad kan de enkelte medlemmer bidrage med og hvordan kommer ens kompetencer i spil?

Materiale: Tabel med årets gang i bestyrelsesarbejdet, som det ser ud nu (Årshjul)

4. GG i uddannelsespolitikken.

Hvilke emner rører sig i uddannelsesdebatten, hvordan er Grenaa Gymnasiums virkelighed i forhold til disse og hvordan afspejler de sig i vores strategi? – der er udvalgt tre artikler til inspiration for emnet, men der er selvsagt mange flere emner på den politiske dagsorden, som kan diskuteres.

Snakken om det overordnede emne og sammenhængene med gymnasiets strategi danner inspiration til arbejdet med gymnasiets handleplan for det kommende skoleår – derfor er emnerne ikke nogle, der handler om besparelser, eller struktur på ungdomsuddannelserne, selvom disse er centrale i debatten om ungdomsuddannelse.

Materiale til inspiration for en diskussion om emnerne:

- *Demokrati og medborgerskab: et fokusområde for Undervisningsministeriet i 2019 (vedlagt er en invitation fra ministeriets læringskonsulenter)*
- *Karrierelæring og arbejdet med præstationsræs/ formativ evaluering (vedlagt Ahlers: Høje karakterkrav siger intet om værdien af en uddannelse)*
- *Sprogfagene er pressede - også på GG (vedlagt Riisager: Vi må aldrig sige Au Revoir til fremmedsprog – kun de 2 første sider)*

5. Godkendelse af regnskabsinstruks

Materiale: Den reviderede regnskabsinstruks.

6. Eventuelt

Referat:

Ad. 1

Den udsendte version af strategien fik ros, da den både er konkret og løfter blikket mod omverden. Strategien lægges på hjemmesiden, hvorefter alle har mulighed for at tilgå den.

Status på bustransporten er, at det bliver til at leve med inden for den "normale" skoletid. Buselevernes deltagelse i lektiecafé, musical.... i de sene eftermiddagstimer er yderst problematisk - grænsende til det umulige. Niels Erik kunne oplyse, at forhandlingerne ikke er helt afsluttede endnu, så der kan komme forbedringer.

Ifølge UVM's bilag er det kun 2 % af GG's STX elever, der ikke kan blive optaget - det tilsvarende tal er 15 % for HF. I forhold til andre ligger GG ikke højt, hvilket jo nok skyldes den høje andel af elever fra Norddjurs Kommune, der tager en erhvervsfaglig uddannelse.

DPO'en vil hvert år sende en skriftlig rapport med bl.a. en gennemgang af evt. brud på datasikkerheden. Rapporten viser, at GG har rykket sig og er på vej med at øge data-sikkerheden. F.eks. indføres OpenApply til sikker kommunikation i forbindelse med optag af nye pre/IB-elever og kostelever. Merarbejderne uddannes løbende via CyberPilot Awareness Træning. Eleverne spørges om samtykke til at deres billeder må bruges i forbindelse med gymnasiets hjemmeside.

Ad. 2

Det udsendte referat fra bestyrelsesmødet d. 11/12-2018 blev godkendt og underskrevet.

Ad. 3

Formandskabet redegjorde kort for, at bestyrelsen til en vis grænse er UVM's forlængede arm. De skal godkende budget og regnskab og sikre, at der er en fornuftig drift.

De står for den overordnede organisatoriske ramme og udvikling (strategi). Herefter er så spørgsmålet hvordan bestyrelsens kompetencer kan komme i spil som sparringspartner for ledelsen. Der var enighed om prøve følgende, når det er relevant:

- Bordet rundt - korte indspark fra de enkelte medlemmer ud fra hvad de repræsenterer.
- De enkelte bestyrelsesmedlemmer kan forud for et bestyrelsesmøde anmodes om at komme med et oplæg på mødet om et givet emne.
- Bestyrelsen kan selv tage emner op.
- Invitere eksterne samarbejdspartnere til møde - specielt er det vigtigt at pleje de lokale relationer.
- Fast evaluering af bestyrelsesarbejdet på februar mødet.

Ad. 4

Der er mange emner, der kan tages op ud fra gymnasiets nye strategi. Ud fra de vedhæftede artikler blev der snakket om:

Demokrati og medborgerskab: Globaldagen på gymnasiet er et godt eksempel på at der arbejdes konkret med demokratisk dannelse og verdensborgerskab. Trine kunne i den forbindelse oplyse, at det fylder rigtig meget på VIA, da det er en kompetence som er efterspurgt på arbejdsmarkedet.

Karrierelæring, præstationsræs og formativ evaluering: Karrierelæring skal være med til at bevidstgøre elevernes uddannelsesmuligheder efter gymnasiet - ikke mindst for de elever der ikke ender med et højt gennemsnit. Det er således vigtigt, at eleverne bliver bevidste om fremtidige jobmuligheder. Det er umuligt at afskaffe karakterer, da eleverne går på en eksamensskole. I samarbejde med elevrådet, PR og ledelsen er der udviklet et hensigtsmæssigt niveau for formativ evaluering/karaktergivning med tal. Jacob oplever et stigende pres fra forældre til eleverne i folkeskolen for at opnå højere karakterer.

Sprogfagene: Der skal kæmpes hårdt for sprog 2. Tilslutningen til de sproglige studieretninger er trængt over hele landet. Anne Marie oplyste, at der også er et stort frafald på sproguddannelserne, men ingen arbejdsløshed for uddannede kandidater. Jacob oplyste, at der er svært at gøre tysk interessant, og at engelsk er det klart dominerende fremmedsprog for elever helt ned i 3. – 4. klasse.

Ad. 5

De væsentligste ændringer i den opdaterede regnskabsinstruks blev kort gennemgået. Det drejer sig om især om opdatering til nyeste bekendtgørelser inden for regnskab, revision og tilskud. Vicerektor er skrevet ud og erstattet med rektors stedfortræder. Afsnittet om værdipost og mikrofilm er slettet. Hertil kommer en række mindre justeringer af enkelte procedure. PWC vil se på instruksen i forbindelse med årsregnskabet og resultatet heraf forelægges bestyrelsen.

Ad. 6

Rektor orienterede om, at der holdes et "Åbent international kaffebord" for lokalområdet + bestyrelse på kostskolen.

Per Søjmark efterlyste mulige kandidater til domsmænd blandt de unge.